



3 1761 11766535 6

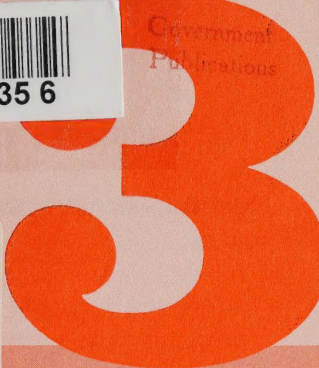
Government
Publications

facts

CA1

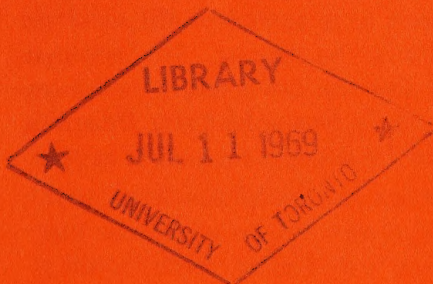
L73

-69F03



THE PART-TIMERS

Government Publications
E 73 L 73 - 69 F 03



Canada



PART-TIME WORK

IS IT INSURABLE? YES

Unless it falls under the exceptions outlined below.

WHEN IS INSURANCE NOT APPLICABLE TO PART-TIME WORK?

If the worker is ordinarily employed in non-insurable employment and *If* you hire him to work for less than 24 hours a week, or for certain jobs specified as exempt in the Regulations of the Commission, for example, food canning and processing. For a list of exempt occupations, see last page.

HOW IS AN EMPLOYEE EXCEPTED FROM MAKING CONTRIBUTIONS?

He must fulfil either of the foregoing conditions. Then he should ask his employer to supply him with a Declaration of Inconsiderable Employment (Form UIC 587A). The employer is required by law to keep these forms on hand and make them available to employees or to authorized officers of the Commission on request. The employee should sign one and return it to his employer, *at the time of his hiring*. Otherwise, his claim for exemption cannot be recognized.

NOTE TO EMPLOYERS

If the worker does not wish to complete the declaration, you, as the employer, are required by law to insure him and to pay both your contributions and his.

EXEMPT OCCUPATIONS

Insurance, securities or real estate salesmen on commission.

Hunting and trapping

Professional athletes

Private duty nurse

Teaching

Employment in a private household

Trucker who owns and uses his vehicle in his work

Freelance actors, musicians, entertainers and speakers working in radio, TV or film

Federal, provincial or municipal police

Employment by a provincial government

Permanent employment by the federal government or a municipality

Employees in hospitals not operated for gain or charitable institutions

Employment where husband or wife is the employer

Compiler of voters' lists, enumerator, poll clerk, returning officer or deputy returning officer for federal, provincial or municipal elections.

Salaried employees making more than \$7,800 a year.

NOTE

Certain other seasonal and part-time employment may also be exempt from coverage. If in doubt, please contact your Unemployment Insurance Commission office for exact details.

voulez-vous savoir ...

3

EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

EMPLOI À TEMPS PARTIEL

UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST-IL ASSURABLE? OUI,

à moins qu'il ne s'agisse d'une des exceptions énumérées ci-après.

CAS OÙ L'ASSURANCE NE S'APPLIQUE PAS À UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Si le travailleur occupe ordinairement un emploi non assurable et *si* l'employeur embauche le travailleur pour occuper un emploi comportant moins de 24 heures de travail par semaine ou pour exécuter certains travaux exceptés, que désignent les Règlements sur l'assurance-chômage, par exemple, des emplois dans l'industrie des conserves alimentaires ou de la transformation des aliments. On trouvera ci-dessous une liste des emplois exceptés.

QUAND UN EMPLOYÉ PEUT-IL N'AVOIR PAS À VERSER DES COTISATIONS?

Il doit remplir l'une des conditions mentionnées ci-dessus. Il doit aussi obtenir de son employeur une Déclaration d'emploi de peu d'importance (formule UIC 587A). La Loi exige que l'employeur ait ces formules en main pour les fournir aux employés ou aux fonctionnaires autorisés de la Commission qui en font la demande. *Au moment de leur embauchage*, les travailleurs doivent signer la formule et la remettre à leur employeur, faute de quoi leur demande d'exemption n'est pas reconnue.

NOTE À L'INTENTION DES EMPLOYEURS

Si le travailleur ne veut pas remplir la formule de déclaration, en votre qualité d'employeur vous êtes tenu par la Loi de l'assurer et de verser ses cotisations et les vôtres.

EMPLOIS EXCEPTÉS

Agents d'assurance, vendeurs de valeurs mobilières ou courtiers en immeubles.

Employés à la chasse ou au piégeage.

Sportifs professionnels.

Infirmières en service privé.

Enseignants.

Domestiques.

Camionneurs, propriétaires du camion qu'ils utilisent pour exécuter leur travail.

Acteurs, musiciens, animateurs et conférenciers pigistes pour une entreprise de radio-diffusion, de télévision ou de cinématographie.

Agents de la police fédérale, provinciale ou municipale.

Fonctionnaires d'un gouvernement provincial.

Fonctionnaires permanents du gouvernement fédéral ou d'une municipalité.

Employés d'un hôpital non exploité dans un but lucratif ou d'une institution de charité.

Employés au service de leur mari ou de leur femme.

Personnes occupées pour établir les listes électorales, ou à titre d'énumérateurs, de greffiers du scrutin, d'officiers rapporteurs ou de sous-officiers rapporteurs, relativement aux élections fédérales, provinciales ou municipales.

Employés gagnant une rémunération annuelle de plus de \$7,800.

NOTA

Certains autres emplois saisonniers et à temps partiel peuvent aussi être exceptés. En cas de doute, on n'a qu'à s'adresser au bureau de la Commission d'assurance-chômage où l'on obtiendra les renseignements désirés.

